CRNA GORA
DRŽAVNA REVIZORSKA INSTITUCIJA
Broj: 06-100/21-1564/5
Podgorica, 21.09.2021.

Na osnovu člana 38 Zakona o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore", br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), člana 149 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br.02/18, 34/19 i 08/21), člana 8 Poslovnika Državne revizorske institucije („Službeni list Crne Gore", br. 03/15), a u skladu sa Saglasnošću Ministarstva finansija i socijalnog staranja br. 03-12052/1 od 09.09.2021. godine, Senat Državne revizorske institucije, na sjednici održanoj dana 16.09.2021. godine, donio je

KADROVSKI PLAN DRŽAVNE REVIZORSKE INSTITUCIJE ZA 2021. GODINU

UVOD

Državna revizorska institucija osnovana je Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore", br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17) kao samostalan i vrhovni organ državne revizije.

U skladu sa Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG", br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list CG", br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), Zakonom o budžetu i fiskalnoj odgovornosti ("Službeni list CG", br. 20/14, 56/14, 70/17, 04/18, 55/18, 66/19 i 70/21), Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list CG", br. 03/20 i 38/20) Institucija kroz postupke revizije: 1) vrši ispitivanje dokumenata, transakcija, sistema unutrašnje kontrole i unutrašnje revizije, računovodstvenih i finansijskih postupaka i drugih evidencija subjekata revizije u cilju utvrđivanja da li su finansijski izvještaji istiniti, objektivni i sastavljeni u skladu sa prihvaćenim računovodstvenim standardima; 2) vrši utvrđivanje pravilnosti finansijskih i drugih radnji subjekata revizije u cilju vrednovanja usklađenosti sa važećim zakonima i drugim propisima; 3) utvrđuje uspješnost ostvarenja ciljeva poslovanja ili ciljeva pojedinih finansijskih transakcija, programa, projekata, korišćenja ljudskih, finansijskih i drugih resursa subjekata revizije kao i efekte ostvarenih ciljeva i rezultata u odnosu na planirane, vrši ocjenu primjene kriterijuma fiskalne odgovornosti i u četvorogodišnjem periodu vrši reviziju godišnjih konsolidovanih finansijskih izvještaja svih političkih subjekata koji imaju parlamentarni status na državnom i lokalnom nivou, pruža stručnu pomoć i savjetuje Skupštinu i Vladu Crne Gore o pojedinačnim finansijski značajnim mjerama i važnim projektima i organizuje i realizuje polaganje ispita za državnog revizora.

Poslovi u Državnoj revizorskoj instituciji obavljaju se i u skladu sa važećim: Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji, Poslovnikom Državne revizorske institucije, Uputstvom o metodologiji vršenja finansijske revizije i revizije pravilnosti, Uputstvom o metodologiji za vršenje revizije uspjeha, Smjernicama za kontrolu kvaliteta vršenja revizije, Smjernicama za vršenje revizije završnog računa budžeta države, Smjernicama za ocjenu primjene kriterijuma fiskalne odgovornosti, Smjernicama za reviziju godišnjih finansijskih izvještaja političkih subjekata, Smjernicama za predlaganje i izbor finansijskih revizija i revizija pravilnosti za Godišnji plan revizija DRI, Smjernicama za izradu, praćenje i kontrolu realizacije preporuka DRI, Godišnjim planom revizija, Međunarodnim standardima (ISSAI), Etičkim kodeksom za državne revizore i druge zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji i Pravilnikom o programu i načinu polaganja ispita za državnog revizora.

Osnovni dokument kojim je definisan dalji razvoj Državne revizorske institucije jeste Strateški plan razvoja Državne revizorske institucije za period 2018-2022 iz kojeg proizilaze obaveze Institucije.

U okviru pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji Državna revizorska institucija učestvuje u radu četiri pregovaračke radne grupe- poglavlje V (javne nabavke), XXIII (Pravosuđe i temeljna prava), XXXII (Finansijska kontrola) i XXXIII (Finansijske i budžetske odredbe).
Kadrovski plan Državne revizorske institucije pripremljen je u skladu sa Zakonom o Budžetu Crne Gore za 2021. godinu („Službeni list CG", br.70/21), Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore", br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17), Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore", br.02/18, 34/19 i 08/21), Smjernicama za izradu kadrovskog plana.

Zapošljavanje će se sprovoditi u skladu sa ovim Planom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od ministra nadležnog za poslove budžeta u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br.02/18, 34/19 i 08/21), Zakonom o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore", br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17) i odredbama Poslovnika Državne revizorske institucije („Službeni list Crne Gore", br. 03/15) kojima se utvrđuje postupak imenovanja i razrješenja rukovodećih lica u sektorima.

Kadrovski plan Državne revizorske institucije pripremljen je kao tabelarni prikaz pojedinačnih i zbirnih podataka o zaposlenima u Državnoj revizorskoj instituciji i potreba za novim zapošljavanjem u 2021. godini.

Kadrovski plan za 2021 .godinu

Drzavna revizorska institucija

			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj planiranih službenika i namještenika	Broj planiranih službenika i namještenika na neodređeno	Broj planiranih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispunti uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
A	Ministar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni sekretar Vlade		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef kabineta Predsjednika Vlade		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Državni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno A		0	0	0	0	0	0	0	0	0
B Državni službenici	Starješina organa uprave		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sekretar ministarstva	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni direktor u ministarstvu	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pomoćnik starješine organa uprave	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Načelnik	Ekspertsko rukovodni kadar	1	0	0	0	1	1	0	0	0
	Rukovodilac	Ekspertsko rukovodni kadar	5	4	4	0	1	1	0	0	0
	Glavni inspektor	Ekspertsko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0

B Državni službenici	Glavno ovlašćeno službeno lice	Ekspertsko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef / Koordinator / Inspektor koordinator /	Ekspertsko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik II	Ekspertski kadar	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik III	Ekspertski kadar	2	2	2	0	0	0	0	0	0
	Inspektor I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inspektor II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inspektor III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stariji unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mlađi unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik II	Ekspertski kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik III	Ekspertski kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0

B Državni službenici	Savjetnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni referent	Izvršni kadar	5	4	4	0	0	0	0	0	0
	Viši referent	Izvršni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Referent	Izvršni kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Ukupno B Državni službenici		20	13	13	0	2	2	0	0	0
C Namještenici	Viši namještenik I		1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Viši namještenik II		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Namještenik		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici		1	1	1	0	0	0	0	0	0
D Posebna zvanja u DRI	Državni revizor - načelnik u sektoru		5	5	5	0	0	0	0	0	0
	Državni revizor – rukovodilac odeljenja		18	17	17	0	0	0	0	0	0
	Državni revizor		40	21	21	0	4	4	0	0	0
	Saradnik državnog revizora		8	4	4	0	2	2	0	0	0
	Stariji saradnik državnog revizora		5	3	3	0	0	0	0	0	0

D Posebna zvanja u DRI	Stariji saradnik državnog revizora za stadardizaciju i		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik predsjednika Senata DRI		1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Sekretar DRI		1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Član Senata DRI		4	3	3	0	0	0	0	0	0
	Predsjednik Senata DRI		1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Ukupno D Posebna zvanja u DRI		83	56	56	0	6	6	0	0	0
Ukupno :			104	70	70	0	8	8	0	0	0

	Broj zaposlenih pripravnika	**Broj potrebnih pripravnika**
Pripravnik - Srednje obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje	0	0
Ukupno	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 6

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 0

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 0

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 06-070/21-1074 od 11.06.2021. godine u Državnoj revizorskoj instituciji sistematizovana su radna mjesta za 104 izvršioca, gdje su uključena zvanja: Predsjednik Senata (1 izvršilac) i član Senata (4 izvršioca) a koje imenuje i razrješava Skupština Crne Gore u skladu sa članom 33 Zakona o Državnoj revizorskoj instituciji („Službeni list RCG br. 28/04, 27/06, 78/06 i „Službeni list Crne Gore", br. 17/07, 73/10, 40/11, 31/14 i 70/17). Ukupan broj zaposlenih u Instituciji je 76, uključujući Predsjednika Senata i 3 člana Senata. U skladu sa važećim propisima i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Institucije, ukupno je raspoređeno 70 zaposlenih dok će se preostalih 6 zaposlenih rasporediti naknadno po povratku sa roditeljskog odsustva i bolovanja.

U 2021. godini, Državna revizorska institucija planira zapošljavanje 8 službenika na sljedećim radnim mjestima, i to:

- 4 državna revizora (1 izvršilac u Odjeljenju za reviziju kapitalnog budžeta i transfera institucijama, pojedincima, nevladinom i javnom sektoru u Sektoru I; 2 izvršioca - u Odjeljenju za reviziju državnih fondova i u Odjeljenju za finansijsku reviziju i reviziju pravilnosti u Sektoru III i 1 izvršilac u Odjeljenju za reviziju jedinica lokalne samouprave u Sektoru V);
- 2 saradnika državnog revizora (1 izvršilac u Odjeljenju za reviziju regulatornih agencija u Sektoru IV i 1 izvršilac u Odjeljenju za finansijsku reviziju i revizju pravilnosti privrednih društava u vlasništvu lokalnih samouprava i reviziju uspjeha u Sektoru V);
- 1 rukovodilac Jedinice za unutrašnju reviziju i
- 1 načelnik Službe za administrativno stručne poslove.

Donošenjem Strateškog plana razvoja Državne revizorske institucije za period 2018. – 2022. godine, Institucija je definisala ciljeve za navedeni period čija realizacija zahtijeva povećanje izvršilaca u cilju dodatnog unapređenja principa transparentnosti i odgovornosti u radu DRI. Evropska komisija je u Izvještaju o napretku Crne Gore za 2019. godinu navela da se DRI i dalje suočava sa pitanjem institucionalnih kapaciteta.
Potreba za razvojem revizorske i savjetodavne funkcije Institucije, za novim vrstama revizija uslovilo je donošenje novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, što takođe ukazuje na potrebu za povećanjem broja izvršilaca. Potreba za zapošljavanjem službenika je izražena i u cilju stvaranja uslova za efikasno funkcionisanje, odnosno kontinuirano vršenje poslova iz djelokruga nadležnosti Državne revizorske institucije.

Kadrovskim planom Državne revizorske institucije za 2020. godinu bile su iskazane potrebe za zapošljavanjem 12 službenika. U skladu sa navedenim Planom, kao i Izmjenama Kadrovskog plana DRI za 2020. godinu, raspisivanjem oglasa preko Uprave za kadrove, popunjeno je 10 radnih mjesta: sekretar Institucije – 1 izvršilac (lice koje je primljeno na osnovu konkursa je već bilo u radnom odnosu u Instituciji u nižem zvanju); državni revizor - 4 izvršioca (od čega su 2 izvršioca bila u radnom odnosu u Instituciji u nižem zvanju); saradnik državnog revizora – 1 izvršilac; samostalni savjetnik III – 1 izvršilac; viši savjetnik III – 1 izvršilac; referent – 1 izvršilac i viši namještenik I – 1 izvršilac.

Od navedenih popunjenih 10 radnih mjesta, za 6 izvršilaca postupak oglašavanja i izbor kandidata preko Uprave za kadrove (po saglasnostima Ministarstva finansija dobijenim od 2020. godine) okončan je u 2021. godini. Popunjavanje radnih mjesta vršeno je i unutrašnjim raspoređivanjem. U tom smislu, 2 izvršioca su raspoređena na druga zvanja (državni revizor – načelnik u Sektoru i državni revizor – rukovodilac Odjeljenja).

Kadrovski plan za 2020. godinu nije u potpunosti realizovan u odnosu na preostala 2 radna mjesta – rukovodilac Jedinice za unutrašnju reviziju i saradnik državnog revizora.

U toku 2021. godine, Državna revizorska institucija se obratila Skupštini Crne Gore povodom imenovanja nedostajućeg člana Senata u skladu sa članom 33 Zakona o Državnoj revizorskoj instituciji.

Za 2021. godinu nije planirano stavljanje državnih službenika i namještenika na raspolaganje Upravi za kadrove za potrebe internog tržišta rada i raspoređivanja, kao ni zapošljavanje pripravnika.

U 2021. godini, za dva zaposlena izvršioca na radnim mjestima državni revizor – načelnik u Sektoru i državni revizor, donesena su rješenja o prestanku radnog odnosa po sili zakona (zbog navršenih 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja) na osnovu čega je od 02.01.2021. godine upražnjeno radno mjesto državnog revizora u Sektoru III, dok je radno mjesto državnog revizora – načelnika u Sektoru III popunjeno 18.04.2021. godine, unutrašnjim rasporednom.
Do kraja tekuće godine nema službenika koji ispunjavaju uslove za penziju u skladu sa važećim propisima.

U naredne dvije godine Državna revizorska institucija planira zaposliti lica na sljedećim radnim mjestima i to:

- U 2022. godini 12 izvršilaca: državni revizor – 7 izvršilaca; stariji saradnik državnog revizora – 1 izvršilac; stariji unutrašnji revizor – 1 izvršilac; samostalni savjetnik II – 2 izvršioca i viši savjetnik II – 1 izvršilac;

- U 2023. godini 7 izvršilaca: državni revizor – 6 izvršilaca i mlađi unutrašnji revizor – 1 izvršilac.

Pored navedenog, zapošljavanje će se vršiti u zavisnosti od realizacije ovog Kadrovskog plana i potrebama Institucije u slučaju eventualnih izmjena postojećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PREDSJEDNIK SENATA
dr Milan Dabović

